



**CENTRO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE
PROFESSIONALE DEL PIAMBELLO
AZIENDA SPECIALE**

Certificato ISO 9001:2008

21050 BISUSCHIO (VA) – Via Mazzini, 3

e-mail: info@cifppiambello.it – aziendaspeciale@pec.cifppiambello.it

Tel. 0332/473620 – Fax. 0332/851121

Codice Fiscale e Partita IVA: 03109710123

PIANO PROGRAMMA ANNO 2015

Premessa

L'Azienda Speciale è per statuto leva strategica e braccio operativo della Comunità Montana del Piambello nell'ambito della formazione professionale e dei servizi all'impiego nel più ampio contesto delle politiche attive del lavoro:

- collabora con soggetti ed enti accreditati della Regione Lombardia per realizzare progetti a sostegno dell'occupazione e della istruzione e formazione professionale;
- promuove progetti innovativi e sperimentali per favorire l'occupazione e realizzare utili ed efficaci servizi al lavoro;
- eroga quei servizi che rispondono ad istanze urgenti che non abbiano trovato adeguate risposte da parte di enti e soggetti che operano nell'ambito dei servizi di formazione e promozione dell' occupazione;
- diffonde e realizza attività di formazione lungo tutto l'arco della vita del lavoratore;
- risponde alle richieste specifiche di Aziende, Enti e privati nell'ambito della formazione, dell'orientamento, dell'accompagnamento e del sostegno al lavoro.

In una prospettiva di continuo aggiornamento, persegue un costante adeguamento delle proprie strategie formative e dei servizi per il lavoro in relazione alla richiesta del sistema socio-economico e dell' andamento del mercato del lavoro locale.

Linee di sviluppo

Il Piano Programma che presentiamo, recepisce in pieno il nuovo concetto dell'istruzione e formazione professionale secondo il sistema dotale istituito dalla Regione Lombardia.

I dati contabili del Bilancio di previsione 2015 sono dati dal 1° gennaio al 31 agosto dal Piano Programma e Bilancio di Previsione approvato dalla Comunità Montana del Piambello e dal 1° settembre al 31 dicembre da una previsione basata su uno storico che

però è sempre stato molto variabile, ed in quest'ultimo triennio si è avuto un forte decremento sia per i DDIF che per doti lavoro.

Visto la diminuzione delle iscrizioni già dall'anno formativo in corso si è proceduto ad eliminare lo sdoppiamento delle classi nelle materie base, una riduzione di ore per il coordinamento/tutoraggio e insegnante di supporto, la riduzione del personale ausiliario, e il conferimento di incarichi di docenza anche al personale di segreteria.

Come già segnalato nel Piano Programma 2014/2015 e nella relazione sull'andamento del Centro predisposta a fine luglio 2014 come previsto dall'art. 10 dello Statuto, il sistema dotale, così come gestito da Regione Lombardia, va ad incidere negativamente in quanto le doti vengono assegnate nel mese di febbraio senza tener conto che molte richieste di iscrizioni avvengono anche nei mesi successivi, il che va ad aumentare la dispersione scolastica in quanto non è possibile proprio per questo sistema inserirli nelle classi. Un'altra difficoltà per il centro è la carenza di mezzi pubblici, cosa fatta presente all'azienda di trasporto senza nessuno risultato e soprattutto la soppressione della fermata limitrofa al centro.

Si evidenzia inoltre la riduzione di partecipanti privati ai corsi liberi e socio sanitari, in quanto, sia per la posizione geografica del Centro, sia per effetto della crisi economica gli utenti che si iscrivevano per ottenere la qualifica professionale finalizzata all'inserimento lavorativo, ora hanno delle enormi difficoltà a pagare la quota di iscrizione, considerate le difficoltà che hanno anche a ricorrere a finanziamenti bancari. Nonostante tutto ciò per cercare di incrementare le entrate e visto la richiesta da parte degli allievi già qualificati e degli allievi frequentanti i terzi anni in corso il Centro ha presentato alla Regione Lombardia i progetti per i quarti dei corsi Tecnico impianti termoidraulici e Tecnico riparatore di veicoli a motore.

Le risorse previste per l'anno 2015 sono state calcolate sulla base delle iscrizioni per l'anno formativo 2014/2015 ma non definitive, ricondotte come di seguito:

1) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico termoidraulico) - 1° anno
Doti presunte n. 8 (€ 4.500,00 cadauna) € 39.000,00
di cui n. 1 diversamente abili (€ 3.000,00)

2) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico autoriparatore) - 1° anno
Doti presunte n. 10 (€ 4.500,00 cadauna) € 48.000,00
di cui n. 1 diversamente abili (€ 3.000,00)

3) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico termoidraulico) - 2° anno
Doti presunte n. 6 (€ 4.500,00 cadauna) € 30.000,00
di cui n. 1 diversamente abili (€ 3.000,00)

4) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico autoriparatore) – 2° anno
Doti presunte n. 9 (€ 4.500,00 cadauna) € 40.500,00
di cui n. 0 diversamente abili

5) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico termoidraulico) - 3° anno
Doti presunte n. 5 (€ 4.500,00 cadauna) € 28.500,00
di cui n. 2 diversamente abili (€ 6.000,00)

6) Dispositivo DDIF per 12 anni - Percorsi triennali sperimentali di qualifica Operatore/trice meccanico/a (meccanico autoriparatore) – 3° anno
Doti presunte n. 6 (€ 4.500,00 cadauna) € 33.000,00
di cui n. 2 diversamente abili (€ 6.000,00)

7) Dispositivo FSE – Percorso quarta annualità di qualifica Tecnico Riparatore di Veicoli a motore – 4° anno
Doti Presunte n. 25 (€ 4.500 cadauna) € 112.500,00

8) Dispositivo FSE – Percorso quarta annualità di qualifica Tecnico di Impianti termici – 4° anno
Doti presunte n. 25 (€ 4.500 cadauna) € 112.500,00

IL CIFP del Piambello si propone pertanto di potenziare la programmazione e l'organizzazione dei vari corsi triennali anche attraverso un acceso orientamento con le scuole medie della Valceresio, di Varese città e provincia ed Open Day presso il Centro. L'integrazione tra i due sistemi è la condizione principale per la definizione di percorsi formativi, anche sperimentali che garantiscano sbocchi lavorativi ed evitino la dispersione scolastica.

Il progetto ha un presumibile finanziamento di € 444.000,00

B) Contributo Regionale Learning Week

Il progetto formativo Learning week prevede un finanziamento per attività di formazione aggiuntiva alle ore di formazione previste per le classi terze al fine di rafforzare le competenze per il successo dell'apprendimento formativo e l'ingresso nel mondo del lavoro per entrambi i percorsi. Questo progetto comporta un partenariato nel quale il CIFP riveste il ruolo di Titolare effettivo di tutti i progetti presentati. La destinazione delle attività formative riguarda sia gli allievi del nostro Centro che degli altri Enti di formazione e Istituti di Istruzione Superiore

Il progetto ha un presumibile finanziamento di € 56.000

6) Formazione a scelta individuale autofinanziati

I corsi autofinanziati che il Centro di Formazione Professionale del Piambello ha proposto a giovani ed adulti occupati o disoccupati e a rischio o con lavoro precario sono i seguenti:

- a) Corsi per Operatore/trice Socio Sanitario (Riqualifica ASA in OSS – 400 ore);
- b) Corsi per Ausiliario Socio Assistenziale (formazione di base – 800 ore);

I progetti relativi ai corsi socio sanitari sono rivolti a giovani ed adulti occupati disoccupati, o a rischio disoccupazione, per facilitare l'inserimento lavorativo essendo l'ambito socio sanitario un settore che ancora offre notevoli sbocchi occupazionali, in particolar modo per le donne in età avanzata che non troverebbero altre soluzioni lavorative che invece sono facilitate in questo settore.

- c) Primo Soccorso Aziendale (DM 388/03).- Corso per lavoratori D.lgs 81/2008

Nel sopra citato programma è richiamato il corso previsto dal "D.M. 15/07/2003 n. 388 gruppo B Pronto Soccorso Aziendale" e dal D.lgs 81/2008 rivolto ai dipendenti pubblici o privati.

- d) Igiene e sanità degli alimenti.

Con l'obiettivo di abilitare personale addetto alla somministrazione di bevande e alimenti che operano nelle associazioni di volontariato (Alpini, Pro Loco, Oratori ed Associazioni varie) dei singoli Comuni al fine di permettere un regolare svolgimento delle attività folkloristiche, culturali e sociali tipiche dei singoli Comuni ma di grande interesse sovracomunale ed alto valore turistico-sociale.

- e) Corsi di Informatica base ed avanzato, preparazione esame ECDL

Informatica base ed avanzata con finalità di fornire ai partecipanti cultura e competenze necessarie a padroneggiare i mutamenti tecnologici ed organizzativi che il mercato globale oggi impone, nonché la preparazione all'esame per conseguire la patente europea ECDL.

- f) Corso di lingue straniere base ed avanzate (Inglese- Tedesco – Spagnolo)

I corsi in oggetto hanno la finalità di fornire ai partecipanti le competenze necessarie a padroneggiare le lingue straniere.

g) Corsi di aggiornamento per i docenti della formazione;

Il corso di aggiornamento rivolto ai docenti che operano all'interno del CIFP si pone l'obiettivo di far acquisire le competenze e conoscenze richieste dalla continua evoluzione dei servizi formativi al fine di migliorare e renderla sempre più competitiva l'offerta formativa che il CFP offre.

Il progetto ha un presumibile finanziamento di € 50.000,00

Oltre a quanto sopra dettagliato, il CIFP presterà particolare attenzione nell'organizzare seminari o giornate di studio ad hoc su specifiche tematiche di stretta attualità inerenti l'urbanistica, l'edilizia, i rifiuti, l'infortunistica etc. in modo tale da informare ed aggiornare gli operatori dei singoli settori e cittadini. Inoltre intende partecipare a tutti Bandi Regionali che la Regione Lombardia porrà in essere, attualmente non prevedibili.

FINANZIAMENTO									
	COSTI PERSONALE	COSTI DI GESTIONE	COSTI MANUTENZIONE ADEMPIMENTI LEGISLATIVI E PROGRAMMI INVESTIMENTI	COSTI MATERIALE DIDATTICO E ATTREZZATURE	COSTO TOTALE	PUBBLICO	%	PRIVATO	%
DDIF 1° MECCANICO TERMOIDRAULICO	€ 28.000,00	€ 6.500,00	€ 2.600,00	€ 1.900,00	€ 39.000,00	€ 39.000,00	100%		0%
DDIF 1° MECCANICO AUTRO RIPARATORE	€ 34.000,00	€ 8.400,00	€ 3.300,00	€ 2.300,00	€ 48.000,00	€ 48.000,00	100%		0%
DDIF 2° MECCANICO TERMOIDRAULICO	€ 21.000,00	€ 5.500,00	€ 2.000,00	€ 1.500,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	100%		0%
DDIF 2° MECCANICO AUTRO RIPARATORE	€ 29.000,00	€ 6.400,00	€ 3.100,00	€ 2.000,00	€ 40.500,00	€ 40.500,00	100%		0%
DDIF 3° MECCANICO TERMOIDRAULICO	€ 20.000,00	€ 4.600,00	€ 2.500,00	€ 1.400,00	€ 28.500,00	€ 28.500,00	100%		0%
DDIF 3° MECCANICO AUTRO RIPARATORE	€ 23.500,00	€ 6.000,00	€ 2.500,00	€ 1.000,00	€ 33.000,00	€ 33.000,00	100%		0%
4° ANNO TECNICO IMPIANTI TERMOIDRAULICI	€ 80.000,00	€ 19.800,00	€ 8.500,00	€ 4.200,00	€ 112.500,00	€ 112.500,00			
4° ANNO TECNICO MECC. AUTRO RIPARATORI	€ 80.000,00	€ 19.800,00	€ 8.500,00	€ 4.200,00	€ 112.500,00	€ 112.500,00			
CONT. REGIONALE FORMAZIONE CONTINUA	€ 4.500,00	€ 43.700,00	€ 5.000,00	€ 2.800,00	€ 56.000,00	€ 56.000,00			
CORSI SOCIO SANITARI A PAGAMENTO	€ 23.000,00	€ 11.500,00	€ 7.000,00	€ 5.500,00	€ 47.000,00		0%	€ 47.000,00	100%
CORSI LIBERI	€ 2.000,00	€ 500,00	€ 500,00	€ -	€ 3.000,00		0%	€ 3.000,00	100%
							100%		0%
ALTRI COSTI DI GESTIONE		€ 3.000,00			€ 3.000,00	€ 3.000,00	100%		0%
TOTALE	€ 345.000,00	€ 136.700,00	€ 45.500,00	€ 26.800,00	€ 553.000,00	€ 503.000,00		€ 50.000,00	

PROGRAMMA DI FABBISOGNO DEL PERSONALE

Tipologia di prestazioni, requisiti d'accesso e costi del personale.

Il personale verrà reperito per assunzione diretta tramite avviso pubblico con valutazione dei curricula, verifica dei requisiti e colloquio

Al personale assunto verrà applicato il vigente CCNL per la Formazione Professionale.

Previsione di assunzioni a tempo determinato

	DESCRIZIONE DELLE FUNZIONI GENERALI	REQUISITI PER L'ASSUNZIONE
<p>N° 1</p> <p>OPERATORE TECNICO AUSILIARIO (OPERATORE SCOLASTICO)</p> <p>LIVELLO DI INQUADRAMENTO I</p> <p>QUALIFICA PROFESSIONALE: OPERATORE AUSILIARIO</p> <p>TEMPO DETERMINATO</p> <p>- N° 1 PART TIME ORIZZONTALE N° 22 H SETT. PERIODO ASSUNZIONE 01/01/2015 – 31/12/2015</p>	<p>L'Operatore Ausiliario, nell'ambito delle direttive dell'Ente, garantisce l'agibilità e la funzionalità della struttura; provvede alla piccola manutenzione generale della struttura operativa, all'apertura e chiusura dei locali ed alla loro pulizia; cura la vigilanza degli allievi in casi particolari e la riproduzione di materiali; provvede alle commissioni esterne assegnate.</p>	<p>- Diploma di scuola secondaria di 1° grado</p>
<p>N° 1</p> <p>COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</p> <p>LIVELLO DI INQUADRAMENTO III</p> <p>QUALIFICA PROFESSIONALE: COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</p> <p>TEMPO DETERMINATO - FULL TIME</p> <p>PERIODO ASSUNZIONE 01/01/2015 – 31/12/2015</p>	<p>Il Collaboratore Amministrativo nell'ambito delle direttive dell'Ente, cura nell'esecuzione e nel controllo la gestione contabile, fiscale, economica, rendicontativi, l'amministrazione del personale e dei progetti.</p>	<p>- Diploma di scuola secondaria di 2° grado o qualifica professionale più esperienza professionale.</p> <p>- Laurea o Diploma di scuola secondaria di 2° grado con esperienza professionale diversificata in ambito formativo / orientativo o dei servizi o in attività analoghe in altri settori.</p>
<p>N° 1</p> <p>RESPONSABILE AMMINISTRATIVO</p> <p>LIVELLO DI INQUADRAMENTO V</p> <p>QUALIFICA PROFESSIONALE: RESPONSABILI AMMINISTRATIVO</p> <p>N. 1 TEMPO DETERMINATO - FULL TIME</p> <p>PERIODO ASSUNZIONE 01/01/2015 – 31/12/2015</p>	<p>Il Responsabile amministrativo, nell'ambito delle direttive dell'ente, sovrintende all'esecuzione e al controllo della gestione contabile, fiscale, economico, finanziaria, rendicontativa, all'amministrazione delle risorse umane e alla gestione del flusso di informazioni.</p>	

DOTAZIONE ORGANICA

		COSTO ANNUO
N° 1 OPERATORE TECNICO AUSILIARIO (OPERATORE SCOLASTICO)	LIVELLO DI INQUADRAMENTO I QUALIFICA PROFESSIONALE: OPERATORE AUSILIARIO TEMPO DETERMINATO - PART TIME ORIZZONTALE 22H SETT. PERIODO DI RIFERIMENTO 01/01/2015 – 31/12/2015	€ 16.864,44
N° 1 COLLABORATORE DI SEGRETERIA	LIVELLO DI INQUADRAMENTO III QUALIFICA PROFESSIONALE: COLLABORATORE DI SEGRETERIA TEMPO DETERMINATO - FULL TIME PERIODO DI RIFERIMENTO 01/01/2015 – 31/12/2015	€ 30.947,16
N° 1 RESPONSABILE AMMINISTRATIVA	LIVELLO DI INQUADRAMENTO IV QUALIFICA PROFESSIONALE: RESPONSABILE AMMINISTRATIVA TEMPO DETERMINATO - FULL TIME PERIODO DI RIFERIMENTO 01/01/2015 – 31/12/2015	€ 34.709,52
N° 1 RESPONSABILE ORGANIZZATIVO	LIVELLO DI INQUADRAMENTO VII TEMPO INDETERMINATO - FULL TIME PERIODO DI RIFERIMENTO 01/01/2015 – 31/12/2015	€ 41.169,36

costo totale anno scolastico personale dipendente									
DIPENDENTE		valore	% LAV	lordo	tred	tfr	oneri		
AMM.VI	IMPIEGATO	1.745,43	1	1.745,43	145,45	140,07	547,98		
	RESP.AMM.VO	1.957,63	1	1.957,63	163,14	157,09	614,60		
	PERSONALE								
	DIRIGENTE	2321,97	1	2.321,97	193,50	186,33	728,98		
AUSILIARI									
	Op.Scolastico	1.556,48	0,6111	951,16	79,26	76,33	298,62		
totale				6.976,19	581,35	559,82	2.190,18		

PREVISIONE DI PERSONALE AD INCARICO DI COLLABORAZIONE E/O PRESTAZIONE DI SERVIZI

PROSPETTO CORSI DIRITTO DOVERE ISTRUZIONE E FORMAZIONE (DDIF)

Il personale da incaricare verrà reperito tramite avviso pubblico con valutazione dei curricula, verifica dei requisiti e colloquio. Sulla base delle domande pervenute si provvederà a formare un Albo per ogni singola disciplina necessario anche per eventuali supplenze.

Al personale incaricato verrà corrisposto un compenso lordo orario oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente o C.P. ed IVA se dovuta di € 25,00.

Figure professionali previste per i corsi DDIF.

INSEGNAMENTI TEORICI		
AMBITO	MATERIE	TITOLI ED ESPERIENZE
Area linguistica e delle scienze umane, matematico/scientifica	<ul style="list-style-type: none"> • Lingua italiana / Storia • Psicologia • Inglese 	Abilitazione per l'insegnamento per la scuola secondaria superiore rilasciata dal MIUR o da altro organismo statale competente per l'insegnamento alla classe di concorso cui la disciplina relativa all'incarico è riferita;
Docente/Formatore	<ul style="list-style-type: none"> • Economia / Geografia economica / Diritto • Scienze mediche / medicina del lavoro • Matematica • Scienze della materia • Informatica • Sostegno • Orientamento / Bilancio competenze* 	<p>In alternativa: - laurea richiesta per l'accesso all'insegnamento per la classe di concorso specifica cui la disciplina relativa all'incarico è riferita</p> <p>in alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti: diploma con almeno 5 anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area disciplinare congruente;</p> <p>* per le tipologie dell'orientamento, oltre a quanto sopra, è richiesta esperienza lavorativa almeno biennale nell'ambito dei servizi di orientamento</p>

INSEGNAMENTI TECNICO/PROFESSIONALI

AMBITO	MATERIE	TITOLI ED ESPERIENZE
Tecnologie professionali specifiche		<p>Abilitazione nell'ambito delle tecnologie professionali, rilasciata dal MIUR o da altro organismo statale competente per l'insegnamento alla classe di concorso cui la disciplina relativa all'incarico è riferita;</p>
Docente/Formatore	<ul style="list-style-type: none"> • Disegno meccanico MRA • Disegno meccanico IMTI • Tecnologia meccanica • Meccanica generale • Saldatura • Sicurezza ed ambiente IMTI • Sicurezza ed ambiente MRA • Tecnologia auto • Tecnologia termo idraulica • Laboratorio termo idraulico • Laboratorio autoriparatore 	<p>in alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - laurea richiesta per l'accesso all'insegnamento per la classe di concorso specifica cui la disciplina relativa all'incarico è riferita <p>in alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma di istruzione secondaria di secondo grado; - esperienza lavorativa almeno quinquennale nel settore cui la disciplina relativa all'incarico è riferita.

PERSONALIZZAZIONE		
AMBITO	MATERIE	TITOLI ED ESPERIENZE
Docente/Formatore	<ul style="list-style-type: none"> Laboratorio Espressivo 	<p>Abilitazione per l'insegnamento per la scuola secondaria superiore rilasciata dal MIUR o da altro organismo statale competente per l'insegnamento alla classe di concorso cui la disciplina relativa all'incarico è riferita;</p> <p>in alternativa: possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - laurea richiesta per l'accesso all'insegnamento per la classe di concorso specifica cui la disciplina relativa all'incarico è riferita e documentata sufficiente esperienza. - diploma di scuola secondaria superiore con documentata esperienza almeno quinquennale nel settore artistico/pittorico/figurativo.
Psicologo/a	<ul style="list-style-type: none"> Sportello Psicopedagogico 	<p>Laurea in psicologia accompagnata da ulteriore formazione specifica (master, specializzazione etc.) in ambito della psicopedagogia.</p> <p>In alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - laurea in psicologia - esperienza lavorativa almeno biennale in ambito psicopedagogico dell'età adolescenziale e/o servizi sociali per i minori

ALTRI INCARICHI		
AMBITO	NATURA DELL'INCARICO	TITOLI ED ESPERIENZE
Coordinamento / Valutatore	Figura di riferimento unitaria di tutto il percorso.	Qualunque laurea accompagnata da ulteriore formazione specifica (master, specializzazione, ecc.) nell'ambito delle metodologie dell'apprendimento, dell'orientamento, della gestione delle dinamiche di gruppo.
	Ha il compito di guidare l'equipe dei docenti/formatori coinvolti, partecipare alle fasi di progettazione e	In alternativa, possesso congiunto dei seguenti requisiti: - qualunque laurea ed esperienza lavorativa almeno biennale nel sistema di Istruzione Formazione Professionale.
	programmazione (piano formativo e piani personalizzati di studio), coordinare le attività, facilitare i processi di apprendimento e sostenere il	In alternativa possesso congiunto dei seguenti requisiti: - diploma di istruzione secondaria di secondo grado; - esperienza lavorativa almeno quinquennale nel sistema di Istruzione Formazione Professionale di cui almeno 2 come operatore d'orientamento
	miglioramento continuo dell'attività formativa e didattica.	In alternativa possesso del seguente requisito: - abilitazione all'insegnamento rilasciata dal MIUR o da altro organismo statale competente all'insegnamento in filosofia e scienze dell'informazione, oppure in una delle attuali classi di abilitazione umanistico letterarie.
Coordinamento Tutor		Abilitazione all'insegnamento in scienze dell'educazione, oppure in una delle attuali classi di abilitazione umanistico-letterarie;
	Gestione: - dei rapporti e dei colloqui con allievi e famiglie; - dei rapporti con agenzie e imprese del territorio; - della compilazione del materiale e della documentazione didattica (Portfolio, dichiarazioni di competenza, ecc.)	In alternativa: -diploma di laurea accompagnata da ulteriore formazione specifica di almeno 160 ore in metodologie dell'apprendimento e della valutazione; In alternativa: -diploma di laurea ed esperienza almeno biennale nel sistema di IFP; In alternativa: -diploma di scuola secondaria superiore ed almeno cinque anni di esperienza nel sistema di IFP.

PROSPETTO ORE TRIENNALE

I - II - III ANNO

ANNO 2014 – 2015

MATERIE	1° MRA	1° IMITI	2° MRA	2° IMITI	3° MRA	3° IMITI
Totale Area linguistica/scienze umane	287	287	221	221	187	187
ACCOGLIENZA	2	2	2	2	2	2
ITALIANO	70	70	60	60	50	50
STORIA	16	16	10	10	10	10
COMUNICAZIONE (PSICOLOGIA)	24	24	14	14	10	10
INGLESE	70	70	60	60	50	50
ECONOMIA	30	30	20	20	15	15
GEOGRAFIA ECONOMICA	14	14	10	10	10	10
DIRITTO	25	25	15	15	15	15
SICUREZZA E AMBIENTE (GIURISTA)	6	6	5	5	5	5
RELIGIONE / VIAGGIO TRA GEOGRAFIA FAVOLE E CULTURA	30	30	25	25	20	20
RELIGIONE / VIAGGIO TRA GEOGRAFIA FAVOLE E CULTURA	30	30	25	25	20	20
Totale Area matematico/scientifica	185	185	160	160	124	124
MATEMATICA	75	75	65	65	50	50
SCIENZE	60	60	45	45	24	24
INFORMATICA	50	50	50	50	40	40
INFORMATICA					40	40
Totale Area Personalizzazione	148	148	149	149	149	149
PSICOLOGIA (COLLOQUI INDIVIDUALI)	1 x 25	1 x 25	1 x 25	1 x 25	1 x 25	1 x 25
ORIENTAMENTO / BILANCIO COMP.	13	13	14	14	14	14
SVILUPPO PERSONALE	20	20	20	20	20	20
PARI OPPORTUNITA'	10	10	10	10	10	10
LARSA AREA BENESSERE	18	18	18	18	18	18
LARSA (DA DEFINIRE)	48 + 48	48 + 48	48 + 48	48 + 48	48 + 48	48 + 48
LABORATORIO ESPRESSIVO	15	15	15	15	15	15
PRIMO SOCCORSO	5	5	5	5	5	5

CAPACITA' MOTORIE	18	18	18	18	18	18
Per l'area "personalizzazione" il totale di ore 148 si intende per allievo ma di fatto le classi si sdoppiano in più gruppi.						

MATERIE	1° MRA	1° IMITI	2° MRA	2° IMITI	3° MRA	3° IMITI
Totale Area tecnico- professionale	370	370	200	200	150	150
DISEGNO MECCANICO	60	60	25	25	25	25
TECNOLOGIA MECCANICA	65	65	35	35	20	20
MECCANICA GENERALE	60	60	25	25	20	20
SALDATURA	60	60	25	25	20	20
SICUREZZA E AMBIENTE DI SETTORE	25	25	15	15	10	10
TECNOLOGIA DI SETTORE	40	40	25	25	20	20
LABORATORIO	60	60	50	50	40	40
STAGE	0	0	260	260	380	380
TOTALE	990	990	990	990	990	990
Altri incarichi	110	110	110	110	160	160
RESPONSABILE CORSO/TUTOR	100	100	100	100	150	150
RESPONSABILE LAB. IDRAULICO		5		5		5
RESPONSABILE LAB. AUTO	5		5		5	
SPORTELLLO PSICOPEDAGOGICO	5	5	5	5	5	5

Per quanto riguarda le ore di LARSA saranno dati incarichi di recupero e approfondimento per le materie d'esame.

PROSPETTO CORSI SOCIO SANITARI

Il personale da incaricare verrà reperito tramite avviso pubblico con valutazione dei curricula, verifica dei requisiti e colloquio. Sulla base delle domande pervenute si provvederà a formare un Albo per ogni singola disciplina necessario anche per eventuali supplenze.

Al personale incaricato verrà corrisposto un compenso massimo lordo orario oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente o C.P. ed IVA se dovuta: ai docenti € 35,00, ai coordinatori € 30,00, ai codocenti ed ai tutor € 25,00.

Figure professionali previste per i corsi Socio Sanitari.

SEZIONE 1 - INSEGNAMENTI TEORICO/ PRATICI

MATERIE	REQUISITI D'ACCESSO
Sociologia	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Sociologia, in Scienze Politiche, Diploma di Assistente Sociale • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Assistenza Sociale	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Assistente Sociale o altro titolo di Laurea o diploma relativi a personale che abbia esperienza di Coordinamento di Servizi Sociali • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Psicologia	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Psicologia • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Tecnica della riabilitazione	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Terapista della Riabilitazione, Laurea in Medicina con specializzazione in fisiatria. • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.

Legislazione	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Sociologia, Laurea in Giurisprudenza, Laurea in Scienze Politiche • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Medicina	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione, Iscrizione all'Albo ed eventuali specializzazioni. • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza. •
Tecniche Infermieristiche	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Infermiere professionale • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o

	docenza nelle materie di specifica competenza.
Attività Domestico - Alberghiera	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica di Operatore Socio Sanitario • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza. <p>Oppure:</p> <p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica di Ausiliario Assistenziale o equipollente • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.
Farmacologia	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Albo , Laurea in Chimica e farmacia e Laurea in chimica e tecnologia farmaceutiche • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva, almeno tre anni di pratica professionale o docenza nelle materie di specifica competenza.

SEZIONE 2: ALTRI INCARICHI

Coordinatore Didattico	<p>Possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Professionista con diploma di laurea in professioni socio sanitarie o in area sociale o socio – psicopedagogico. • Esperienza lavorativa certificata della durata di almeno tre anni nella pratica professionale e didattica.
Coordinatore Amministrativo	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualunque laurea accompagnata da ulteriore formazione specifica (master, specializzazione, ecc.) nell'ambito delle metodologie dell'apprendimento, dell'orientamento, della gestione delle dinamiche di gruppo. <p>In alternativa possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • qualunque laurea; • esperienza lavorativa almeno triennale nel sistema di Istruzione Formazione Professionale. <p>In alternativa possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diploma di istruzione secondaria di secondo grado; • esperienza lavorativa almeno quinquennale nel sistema di Istruzione Formazione Professionale.
	Possesso congiunto dei seguenti requisiti:

Tutor RSA	<ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio di livello universitario / Diploma di scuola media superiore/Qualifica professionale • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva,almeno tre anni di esperienza professionale nel settore/comparto congruente con la specifica tipologia d'incarico.
Tutor Aziende Ospedaliere	<p>Possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio di livello universitario/Diploma di scuola media superiore/Qualifica professionale • Nell'ambito dell'esperienza lavorativa complessiva,almeno tre anni di esperienza professionale d'incarico svolta in Aziende ospedaliere nel settore/comparto congruente con la specifica tipologia d'incarico.
Orientatore	<p>Possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea di indirizzo Socio Psicopegagogico o equipollente ed esperienza lavorativa almeno biennale nell'ambito dei servizi di orientamento <p>In alternativa possesso congiunto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio di livello universitario/Diploma di scuola media superiore ed esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'ambito dei servizi di orientamento.

PROSPETTO INCARICHI

CORSI	OSS 1000	OSS 400	ASA	Assistente familiare
MATERIE	ORE	ORE	ORE	ORE
LEGISLAZIONE	15	6	12	6
LEGISLAZIONE SOCIALE / SOCIOLOGIA	48	20	60	12
ASSISTENZA SOCIALE	35	10	40	0
PSICOLOGIA	64	22	60	21
MEDICINA	139	54	88	42
TECNICHE INFERMIERISTICHE	114	68	90	42
ATTIVITÀ DOMESTICO / ALBERGHIERA	60	4	50	28
FARMACOLOGIA	20	14	15	
TECNICA DELLA RIABILITAZIONE	55	22	35	9
TOTALE ORE	550	220	450	160
COORDINATORE DIDATTICO	100	50	60	30
COORDINATORE AMMINISTRATIVO	200	100	180	30
TUTORING RSA	150	0	250	0
TUTORING AZIENDE OSPEDALIERE	150	150	0	0
CODOCENZA	200	80	150	0
ITALIANO	30	30	30	0
INFORMATICA	30	30	30	0
TOTALE	860	540	700	60
TOTALE GENERALE	1.410	760	1150	220

ORIENTATORE:	incarico da definire sulla base delle richieste dei piani di intervento personalizzati (P.I.P.) che perverranno.
--------------	--

Le ore indicate nel prospetto sono riferite ad ogni singola edizione dei corsi socio - sanitari che si andranno a realizzare ai sensi della L.R.19/2007.

Codocenze: sono previste codocenze per le lezioni pratiche fino ad un massimo di ore 200 per corso OSS, fino ad un massimo di ore 150 corso ASA e fino ad un massimo di ore 80 per corso ASA in OSS.

Le ore del coordinatore Didattico, Amministrativo, Tutoring e codocenza potrebbero subire variazioni in relazione al numero degli iscritti.

Il numero delle ore di ogni disciplina è stato ottenuto accorpando le materie affini trattate nelle diverse aree e corrispondono al massimo degli incarichi che verranno conferiti per ogni singolo corso ed

edizione realizzato ai sensi L.R. 19/2007.

Sulla base dei bandi regionali e provinciali che usciranno, verranno utilizzati orientatori per l'avvio delle procedure per l'accesso alle doti da parte dei partecipanti e la predisposizione del relativo Piano di Intervento Personalizzato (P.I.P.), che verranno liquidati sulla base degli effettivi piani approvati ed al compenso stabilito dai bandi per dette procedure.

RETTE DEI CORSI

NOME CORSO	ORE	DOTI	RETTE PRIVATE
DDIF CLASSE 1° MECCANICO TERMOIDRAULICO	990	€ 4.500,00	
DDIF CLASSE 1° MECCANICO AUTRORIPARATORE	990	€ 4.500,00	
DDIF CLASSE 2° MECCANICO TERMOIDRAULICO	990	€ 4.500,00	
DDIF CLASSE 2° MECCANICO AUTRORIPARATORE	990	€ 4.500,00	
DDIF CLASSE 3° MECCANICO AUTRORIPARATORE	990	€ 4.500,00	
DDIF CLASSE 3° MECCANICO TERMOIDRAULICO	990	€ 4.500,00	
DDIF CLASSE 4° TECNICO IMPIANTI TERMOIDRAULICI	990	€ 4.500,00	
DDIF CLASSE 4° TECNICO MECCANICO AUTORIPARATORE	990	€ 4.500,00	
OPERATORE/TRICE SOCIO SANITARIO	1000		€ 2.800,00
AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE	800		€ 1.600,00
OPERATORE/TRICE SOCIO SANITARIO (RIQUALIFICA ASA / OSS)	400		€ 1.000,00
ASSISTENTE FAMILIARE	160		€ 500,00
CORSI DI LINGUA INGLESE BASE	60		€ 280,00
CORSI DI LINGUA INGLESE AVANZATO	50		€ 230,00
CORSI DI INFORMATICA BASE	36		€ 200,00
CORSI DI INFORMATICA PREPARAZIONE ECDL	90		€ 450,00
CORSI DI IGIENE E SANITA' DEGLI ALIMENTI	3		€ 18,00

STRATEGIE PERSEGUITE PER OTTIMIZZARE IL RAPPORTO COSTI / BENEFICI DELL'ATTIVITA' DELL'AZIENDA.

Al fine di ottimizzare il rapporto costi benefici dell'attività del Centro di Formazione Professionale, si è scelto di attivare molteplici azioni, che consentano di implementare l'attività in essere e di accedere ad una maggiore quantità di finanziamenti.

a) In primo luogo si è scelto di investire molte risorse per lo sviluppo dei requisiti necessari al conseguimento del massimo numero di accreditamenti presso la Regione Lombardia, che è stato esteso, oltre che all'albo A - Diritto Dovere Istruzione e Formazione, anche ai servizi al Lavoro.

Lo sviluppo dell'accredimento consente al Centro di poter partecipare ad un maggior numero di bandi e conseguire rilevanti finanziamenti, erogati attraverso il sistema delle dote. In particolare, al momento, il Centro possiede tutti i requisiti necessari alla partecipazione ai bandi:

Dote Lavoro;

Dote Formazione;

Dote Successo Formativo;

Dote Ammortizzatori reinserimento lavorativo;

Dote Disabili;

Al fine di implementare i corsi DDIF il Centro ha presentato per l'anno formativo 2015-2016 progetto per l'attivazione della quarta annualità per entrambe le professionalità.

b) Il potenziamento delle attività è ulteriormente facilitato dalla creazione di una rete tra operatori della formazione, che garantisca la possibilità di accesso a Progetti Quadro, altrimenti preclusi per il singolo Centro.

c) L'avvio di collaborazioni fattive con soggetti di formazione e di istruzione, da realizzarsi attraverso la costituzione di ATS, intenti di cooperazione, accordi di programma, informale coordinamento delle attività da avviare, il tutto finalizzato all'interscambio di professionalità, competenze ed utenza, consente la veicolazione di opportunità che diversamente non avrebbero potuto essere colte per ragioni logistiche o territoriali.

d) Di rilevante importanza strategica è, ulteriormente, il consolidamento dei rapporti con le parti sociali, le associazioni di categoria, le istituzioni pubbliche e scolastiche, diretto ai destinatari (famiglie dei minori ed utenza adulta) per la consultazione sulle attività di programmazione, l'analisi del fabbisogno, il radicamento sul territorio.

e) E' attivato un sito aziendale per la pubblicizzazione aggiornata e continua delle attività del Centro mirata a maggiormente divulgarne l'esistenza.

Ad analogo scopo è stato avviato un servizio di orientamento, che facilita i cittadini all'approccio ed all'informazione sulle attività.

f) Garantire il mantenimento della certificazione di qualità ISO 9001-2008, in quanto oltre ad essere requisito essenziale per l'accreditamento, permette di garantire gli standard ottimali dei servizi erogati.

Nel corso dell'anno formativo 2010 -2011 l'Azienda ha adottato il Codice Etico, è stato nominato l'Organismo di Vigilanza ed è in stato di approvazione il Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. n. 231 del 8 giugno 2001, quale leva per il miglioramento dell'organizzazione interna e strumento di garanzia sul corretto svolgimento degli interventi attuati con risorse pubbliche, in conformità anche a quanto richiesto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. VIII/010882 del 23 dicembre 2009 che ha ridefinito i "requisiti per l'accreditamento dei servizi di istruzione e formazione professionale e dei servizi per il lavoro" (rif. all. B DGR).

Per l'anno formativo 2015-2016 sono state previste risorse in Bilancio sia per il mantenimento della certificazione ISO sia per il mantenimento del Codice Etico.

Le attività pianificate per il raggiungimento di questo obiettivo sono:

1. Aggiornamento continuo dell' identificazione e analisi dei rischi presenti all'interno dell'Azienda previsti dal D.lgs. 231/01 e determinazione degli adeguamenti necessari (protocolli).
2. Mantenimento della certificazione ISO.
3. Mantenimento del Modello di Organizzazione Gestione e controllo dell'Azienda Speciale integrato nella parte speciale con i rischi ambientali.
4. Individuazione dei criteri di predisposizione di un sistema atto a sanzionare eventuali operazioni non in linea con il Modello (Sistema Disciplinare).
5. Previsione risorse per il funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, quale organo deputato alla verifica del rispetto del Modello, come previsto dalla Regione Lombardia.
6. Audit interni condotti da personale indipendente per la verifica della conformità al Modello e sua applicazione.
7. Formazione a tutti i dipendenti e terzi che operano per conto dell'Azienda sui principi di controllo e di comportamento del Modello Organizzativo.
8. Aggiornamento inventario beni presenti presso il Centro di Istruzione e Formazione professionale.

ALTRE INFORMAZIONI

Il Centro di Formazione Professionale di Bisuschio ha ottenuto l'accreditamento ai Servizi al Lavoro nel 2008 ed era risultata molto positiva in quanto offre molteplici possibilità di attivare azioni finanziate attraverso le doti che la Regione mette a disposizione dei cittadini residenti o domiciliati in Regione Lombardia mirate all'orientamento, rimotivazione e riqualificazione di persone disoccupate o inoccupate per il loro reinserimento o inserimento lavorativo anche attraverso corsi di formazione o stage mirati, nell'ultimo anno però non sono più stati pubblicati bandi per il finanziamento.

Il Centro ha attivato percorsi formativi e tirocinio di inserimento lavorativo rivolto ai diversamente abili al fine di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro a queste fasce particolarmente deboli.

Il Centro programmerà anche in ATS con altri enti per l'attivazione di percorsi mirati al reinserimento lavorativo, da sottoporre alla Regione Lombardia per il successivo riconoscimento e finanziamento attraverso le doti.

Per il personale didattico è stata prevista la possibilità: sia l'assunzione con incarico di collaborazione o prestazione di servizio o occasionale sia con contratto di somministrazione.

Questa scelta si è resa necessaria per garantire all'Azienda una continuità didattica essenziale al raggiungimento degli obiettivi degli standard formativi Regionali.

In conclusione le attività programmate e le strategie individuate, sono da considerarsi non più in via sperimentale, ma in fase di consolidamento e sono mirate ad un'ottimizzazione del rapporto costi benefici dell'attività dell'Azienda ampliando l'offerta formativa e salvaguardando la qualità dei servizi forniti attraverso anche all'adeguamento ed al potenziamento dei laboratori didattici.

IL PRESIDENTE
Arch. Luca Tirelli



INDICE

PREMESSA.....	Pag. 1
LINEE DI SVILUPPO	Pag. 1
FINANZIAMENTI	Pag. 2
PROGRAMMA DI FABBISOGNO DEL PERSONALE	Pag. 7
PREVISIONE PERSONALE AD INCARICO DI COLLABORAZIONE.....	Pag. 10
PROSPETTO ORE TRIENNALI DDIF	Pag. 14
PROSPETTO CORSI SOCIO SANITARI	Pag. 15
RETTE DEI CORSI	Pag. 21
STRATEGIE PERSEGUITE PER OTTIMIZZARE IL RAPPORTO COSTI / BENEFICI DELL'ATTIVITA' DELL'AZIENDA	Pag. 22
ALTRE INFORMAZIONI	Pag. 23

PIANO ECONOMICO FINANZIARIO 2015

	ENTRATE		USCITE				
			COSTI PERSONALE	COSTI DI GESTIONE	COSTI MANUTENZIONE ADEMPIMENTI LEGISLATIVI E PROGRAMMA INVESTIMENTI	COSTI MATERIALE DIDATTICO E ATTREZZATURE	COSTO TOTALE
FINANZIAMENTO REGIONALE DDIF	€	444.000,00	€ 315.500,00	€ 77.000,00	€ 33.000,00	€ 18.500,00	€ 444.000,00
FINANZIAMENTO REGIONALE LEARNING WEEK	€	56.000,00	€ 4.500,00	€ 43.700,00	€ 5.000,00	€ 2.800,00	€ 56.000,00
FINANZIAMENTO QUOTE ISCRIZIONI PRIVAT	€	50.000,00	€ 25.000,00	€ 12.000,00	€ 7.500,00	5500	€ 50.000,00
ALTRI COSTI DI GESTIONE	€	3.000,00	€ -	€ 3.000,00		€ -	€ 3.000,00
TOTALE	€	553.000,00	€ 345.000,00	€ 135.700,00	€ 45.500,00	€ 26.800,00	€ 553.000,00

Il volume della spesa rapportata alle attività programmate nel piano programma dimostra la possibilità di far fronte alla spesa senza il trasferimento della Comunità Montana



Il Presidente
Arch. Luca Tirelli

Allegato n. 1 Piano programma